



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**  
**ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
 Αρμόδιος : Ρ. Μιμητοπούλου  
 Τηλέφωνο : 2132070.436

**Καλλιθέα 23/06/2025**  
**Αριθ. πρωτ.: 33263**

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**  
**ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΟΧ (2ΜΗΝΑ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ**  
**ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΕΠΟΧΙΚΩΝ-ΠΡΟΣΚΑΙΡΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ**  
**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ**

Έχοντας υπόψη :

1. Τη διάταξη του άρθρου 206 του Ν.3584/2007 (ΦΕΚ Α'143) για την πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκάμηνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 38 του Ν.4765/2021 (Α'6), δηλ. με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

Σύμφωνα με την παρ. 2 περίπτ. ιε. εδάφιο 2 του άρθρου 2, του Ν.4765/2021, ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται το άρθρο 42 του Ν.4765/2021, περί παράβασης καθήκοντος και παραπομπής υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία και το άρ.51 παρ.8 του ίδιου νόμου, περί καταλογισμού του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό.

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρ.9 παρ.20 του Ν.4057/2012 (ΦΕΚ Α' 54), όπως τροποποιήθηκε με το άρ.12 παρ. 22 του Ν. 4071/2012 (ΦΕΚ Α' 85), και του άρ.206 παρ.3 του Ν.3584/2007, η πρόσληψη δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ Α'280).

2. Τη διάταξη του άρθρου 207 του Ν.3584/2007 (ΦΕΚ Α'143), σύμφωνα με την οποία μετά τη λήξη του χρόνου απασχόλησης, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία χωρίς την έκδοση σχετικής διαπιστωτικής πράξης. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με σύναψη νέας σύμβασης πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης απαγορεύεται. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων, άλλως τα καταβαλλόμενα ποσά καταλογίζονται σε αυτά.  
Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο. Αδικοιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του προσλαμβανομένου.  
Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δεν δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή.
3. Τη με α.π.οικ.23440/12-6-2012 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., στην οποία αναφέρεται ότι κατά την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού ισχύουν οι περιορισμοί των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ.164/2004–ΦΕΚ Β'134, περί απαγόρευσης διαδοχικών συμβάσεων και ανώτατης διάρκειας αυτών, όπου προβλέπεται ελάχιστο κενό 3 μηνών μεταξύ των συμβάσεων που συνάπτονται με τον ίδιο εργαζόμενο και τον ίδιο εργοδότη για την κάλυψη ιδίων ή παρεμφερών αναγκών, ενώ σε κάθε περίπτωση οι διαδοχικές συμβάσεις κάθε εργαζόμενου δεν επιτρέπεται να είναι περισσότερες των τριών, απαγορεύεται δε συμβάσεις που έχουν συναφθεί διαδοχικώς (δηλ. που μεταξύ τους μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των 3 μηνών) στον ίδιο εργοδότη κλπ., να υπερβαίνουν τους 24 μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας απασχόλησης.
4. Με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 5143/2024 (Α' 161) αντικαταστάθηκε η παρ. 1 του άρθρου 205 του ν. 3584/2007 (Α' 143) και δεν υφίσταται πλέον υποχρέωση πρόβλεψης στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) των ΟΤΑ α' βαθμού, του αριθμού θέσεων απασχολούμενων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών – περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών.
5. Τη με αριθ. πρωτ. 31571/13.06.2025 Βεβαίωση περί ύπαρξης πιστώσεων, του τμήματος μισθοδοσίας της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.
6. Το με αρ. πρωτ. 27283/21.5.2025 αίτημα του Αντιδημάρχου Παιδικής Αγωγής και Άθλησης για την ανάγκη πρόσληψης βοηθητικού προσωπικού συνολικού αριθμού τριών (3) ατόμων κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών έκτακτων αναγκών, για την υλοποίηση του καλοκαιρινού αθλητικού προγράμματος με την επωνυμία Kallithea Summer Sports Camp.
7. Την με αριθ. 360/2025 (ΑΔΑ : 6ΑΞΓΩΕΚ-6Ψ7) Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Καλλιθέας : περί έγκρισης πρόσληψης μέσω σχετικής Ανακοίνωσης (προκήρυξης) του Δήμου συνολικά τριών (3) ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης, 2μηνιας διάρκειας, στη Δ/ση Άθλησης για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών -πρόσκαιρων αναγκών, κλάδου ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων και ειδικότητας ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων.

**Ανακοινώνει**

Την πρόσληψη **τριών (3) ατόμων**, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας δύο (2) μηνών, πλήρους απασχόλησης για την κάλυψη κατεπειγουσών εποχικών-πρόσκαιρων υπηρεσιακών αναγκών της Δ/νσης Άθλησης, για την ομαλή και ασφαλή υλοποίηση του καλοκαιρινού προγράμματος απασχόλησης μικρών παιδιών του Δήμου Καλλιθέας **«Kallithea Summer Sports Camp»**. Το προσωπικό που απαιτείται για την ομαλή και ασφαλή λειτουργία του προγράμματος, έχει ως ο κάτωθι πίνακας :

| Κλάδος                        | Ειδικότητα                    | Αριθμός Θέσεων | Ιδιότητες ή προσόντα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Διάρκεια σύμβασης |
|-------------------------------|-------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων | ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων | 3              | Για όλους τους κλάδους και ειδικότητες της κατηγορίας ΥΕ ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) ή απολυτήριο τίτλος Γυμνασίου Σχολείου Δεύτερης Ευκαιρίας ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του ν. 2817/2000 ή πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή πτυχίο Κατωτέρας Τεχνικής Σχολής Μαθητείας ΟΑΕΔ Β.Δ. 3/1952, Ν.Δ. 212/1969, ν. 4504/1966 ή άλλος ισότιμος των ανωτέρω τίτλος της αλλοδαπής. | Δύο (2) μήνες     |

#### **ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ**

- Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των ανατιθέμενων καθηκόντων.
- Να μην έχουν κώλυμα κατά τα άρθρα 15, 16 και 17 του ν.3584/2007 Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση κλπ).

#### **ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ**

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους (το έντυπο της Αίτησης θα χορηγείται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του δήμου ή μπορούν να την εκτυπώσουν από την ιστοσελίδα του Δήμου Καλλιθέας [www.kallithea.gr](http://www.kallithea.gr)) πρέπει να υποβάλλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά :

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας.
2. Φωτοαντίγραφο του απαιτούμενου τίτλου σπουδών.
3. Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/1986 στην οποία θα δηλώνουν ότι :
  - α) έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των ανατιθέμενων καθηκόντων της προκηρυσσόμενης θέσης.
  - β) δεν έχουν κώλυμα πρόσληψης, σύμφωνα με τα άρθρα 15, 16 και 17 του ν. 3584/2007.
  - γ) δεν έχουν απασχοληθεί στο Δήμο με ανάλογη σύμβαση εργασίας, από 28/08/2024 και μετά.

### **ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ**

Ανάρτηση της ανακοίνωσης θα γίνει στο Πρόγραμμα Διαύγεια, στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου Καλλιθέας καθώς και στην ιστοσελίδα του Δήμου Καλλιθέας [www.kallithea.gr](http://www.kallithea.gr)

### **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ**

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά :

- **είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή ή μέσω του gov.gr στο Πρωτόκολλο του Δήμου Καλλιθέας, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες στην ακόλουθη διεύθυνση :**

Δημαρχείο Καλλιθέας : Μαντζαγριωτάκη 76, 17676 ΚΑΛΛΙΘΕΑ

Πληροφορίες στο τηλέφωνο 2132070.436 κ. Ρ. Μιμητοπούλου ή στο τηλέφωνο 2132070.410 κ. Κ. Βαρυτιμιάδη.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι τέσσερις (4) ημέρες από 24/06/2025 έως 27/06/2025.

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

**ΚΩΣΤΑΣ ΑΣΚΟΥΝΗΣ**